



«Основные результаты мониторинга реализации системы наставничества в общеобразовательных организациях»

Яхтанигова Жанна Мухарбиевна,
заведующий центром
сопровождения деятельности
общеобразовательных организаций

Белгород, 2022

Мониторинг постпроектной деятельности





УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О проведении в Российской Федерации Года педагога и наставника

В целях признания особого статуса педагогических работников, в том числе осуществляющих наставническую деятельность, постановляю:

1. Провести в 2023 году в Российской Федерации Год педагога и наставника.

2. Правительству Российской Федерации в 3-месячный срок:

а) образовать организационный комитет по проведению в Российской Федерации Года педагога и наставника и утвердить его состав;

б) обеспечить разработку и утверждение плана основных мероприятий по проведению в Российской Федерации Года педагога и наставника.

3. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации осуществлять необходимые мероприятия в рамках проводимого в Российской Федерации Года педагога и наставника.

4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
27 июня 2022 года
№ 401



2 100068 23510 0



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

<https://nastavnik.apkpro.ru/>

Опрос

* 1. Каким вы представляете себе «идеального наставника»:

* 2. Как организовать наставничество в малокомплектной школе?

* 3. Какой вид наставничества педагогических работников будет, по вашему мнению, наиболее востребован в образовательных организациях:

* 4. Кто может быть наставником для преподавателя специальных дисциплин системы среднего профессионального или дополнительного образования?

* 5. Нужно ли наставнику и наставляемому совместное участие в проектной или исследовательской



nastavnik@apkpro.ru

[ГЛАВНАЯ](#) [ТЕЗАУРУС](#) [ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ НАСТАВНИЧЕСТВА](#) [ОПЫТ РОССИИ](#) [ОПРОС](#) [АПРОБАЦИЯ](#) [МОНИТОРИНГ](#)

Примеры показателей по поддержке молодых педагогов/реализации программ наставничества педагогических работников:

- ✓ доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов;
- ✓ доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов;
- ✓ доля педагогических работников муниципалитета в возрасте до 35 лет, охваченных различными формами личностной, социальной, профессиональной поддержки;
- ✓ доля молодых педагогов, сопровождаемых методистами, включенными в региональный/муниципальный методический актив;
- ✓ доля общеобразовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников.

Мероприятия, меры, управленческие решения

- ✓ Развитие системы наставничества педагогических работников, организация работы сообществ и «школ» молодых педагогов.
- ✓ Разработка комплексной муниципальной программы поддержки и сопровождения молодых педагогов.
- ✓ Разработка и внедрение модели методической адресной поддержки профессионального развития молодых педагогов до 35 лет, включающей «горизонтальные» формы повышения профессионального мастерства.
- ✓ Привлечение в ОО муниципалитета выпускников образовательных организаций высшего и профессионального (педагогического) образования.
- ✓ Реализация государственных и общественных проектов, направленных на привлечение педагогических кадров.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

Электронная почта: yahtanigova_zhm@beliro.ru

+7 (4722) 34-00-26

308007 г. Белгород, ул. Студенческая, 14

Сайт в сети Интернет: <http://beliro.ru>